

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ № 83
Протокол № 3 от 20.09.2024



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 83
Н.А. Яковлева
Приказ № 140 от 20.09.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
детского сада № 83

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детского сада № 83 (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников.

1.2. Общее собрание работников – коллегиальный орган управления Учреждением, действующий в целях расширения коллегиальных демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, развитии и совершенствовании деятельности Учреждения.

В состав Общего собрания трудового работников входят все работники Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Разработка и принятие коллективного договора, изменений к Уставу;

2.2. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;

2.3. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

2.4. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

2.5. Заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

2.6. Образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.7. Принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего.

3.4. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.5. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

3.6. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколами.

4.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

4.3. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

4.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.5. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

4.6. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.